

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2023-07-13

I. Dane organizacji pożytku publicznego

| | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1. Nazwa organizacji | FUNDACJA "PRACA DLA NIEWIDOMYCH" | | |
| 2. Adres siedziby i dane kontaktowe | Kraj POLSKA | Województwo MAZOWIECKIE | Powiat M.ST.WARSZAWA |
| Gmina M.ST.WARSZAWA | Ulica JASNA | Nr domu 22 | Nr lokalu |
| Miejscowość WARSZAWA | Kod pocztowy 00-054 | Poczta WARSZAWA | Nr telefonu 22-826-88-66 |
| Nr faksu 22-826-99-93 | E-mail fpdn@fpdn.org.pl | Strona www www.fpdn.org.pl | |
| 3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym | 2003-04-15 | | |
| 4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego | 2004-06-08 | | |
| 5. Numer REGON | 01157034100000 | 6. Numer KRS | 0000158692 |
| 7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i> | Imię i nazwisko | Funkcja | Wpisany do KRS |
| | Piotr Konczewski | Prezes Zarządu | TAK |
| | Katarzyna Turosieńska | Członek Zarządu | TAK |
| 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i> | Imię i nazwisko | Funkcja | Wpisany do KRS |
| | Piotr Świdorski | Przewodniczący | TAK |
| | Mirosława Suchocka | Członek | TAK |
| | Marek Cegliński | Członek | TAK |
| | Janusz Maria Gołaś | Członek | TAK |
| | Kornelia Czerwińska | Członek | TAK |
| | Józef Chojnicki | Członek | TAK |

| | |
|---|---|
| <p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p> | <p>Głównym celem Fundacji "Praca dla Niewidomych" jest niesienie wszechstronnej pomocy organizacjom działającym w środowisku i na rzecz środowiska niewidomych, w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej niewidomych i innych osób niepełnosprawnych oraz ich integracji ze środowiskiem pełnosprawnych. Fundacja swoje cele realizuje poprzez założenie i prowadzenie dwóch Zakładów Aktywności Zawodowej zatrudniających ponad 100 osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami oraz poprzez działalność dodatkową skupiającą się na promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.</p> |
| <p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p> | <p>Celem statutowym FUNDACJI „PRACA DLA NIEWIDOMYCH” jest spełnienie celów ideowych w środowisku niewidomych w Polsce, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób z dysfunkcją narządu wzroku ; • wspieranie działań mających na celu pozyskanie dla osób niewidomych i niedowidzących nowych obszarów działalności zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem szkolenia niewidomych w tym zakresie; • czynne wspieranie przepływu nowych rozwiązań technologicznych i naukowo-technicznych do środowiska osób niewidomych i niedowidzących; • wspieranie instytucji, środowisk i stowarzyszeń działających na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej niewidomych i niedowidzących; • pozyskiwanie środków finansowych na realizację statutowych celów Fundacji |
| <p>II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p> | |
| <p>1. Opis działalności pożytku publicznego</p> | |
| <p>1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację</p> | |
| <p>Fundacja „Praca dla Niewidomych” uzyskała Postanowieniem Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego z dnia 08.06.2004 roku, status organizacji pożytku publicznego.</p> <p>W okresie sprawozdawczym, tj. w roku 2022, Fundacja „Praca dla Niewidomych” współpracowała z następującymi instytucjami działającymi na rzecz środowiska niewidomych i niedowidzących:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Polskim Związkiem Niewidomych wraz z Kołami • Organizacją Zatrudniającą Osoby Niewidome • Stowarzyszeniem Spoza • Organizacją Pracodawców Zatrudniających Osoby Niewidome OPZON • Towarzystwem Opieki nad Ociemniałymi w Laskach • Polskie Forum Osób z Niepełnosprawnościami <p>4</p> <p>Fundacja w ramach realizacji swoich celów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizowała działania własne w biurze Fundacji w Warszawie służące aktywizacji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałające ich wykluczeniu. 2. Kontynuowała prowadzenie Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie. 3. Kontynuowała prowadzenie Zakładu Aktywności Zawodowej w Krzyżewie (oraz Rudzie po przeniesieniu siedziby Zakładu) <p>Ad. 1. Biuro Fundacji - Warszawa W 2022 roku Fundacja „Praca dla Niewidomych”, jako organizator prowadziła dwa zakłady aktywności zawodowej: Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie i Zakład Aktywności Zawodowej Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne w Krzyżewie. Zarząd wraz z pracownikami biura Fundacji prowadził aktywny nadzór nad działaniami obu Zakładów co w kontekście szalejącej inflacji, znacznego wzrostu cen nośników energii oraz wojny za granicą i fali uchodźców było bardzo absorbujące i wymagające. Jednocześnie oba Zakłady mierzyły się w 2022 roku z obiektywnymi trudnościami wewnętrznymi. Z pracy w RZAZ w Stanisławowie zrezygnował długoletni kierownik – Fundacja rozpoczęła w tym zakresie poszukiwania i znalazła następcę, jednakże okres przejściowy bardzo mocno angażował biuro Fundacji w bieżącej pomocy i bliskiej współpracy na rzecz bezproblemowej kontynuacji misji Zakładu. Z kolei ZAZ w Krzyżewie w drugiej połowie 2022 roku zmuszony został przez władze powiatowe do zmiany siedziby, co wiązało się z ogromnymi komplikacjami logistycznymi, strachem i niepewnością co do dalszego trwania i funkcjonowania Zakładu i było czasem bardzo wytężonej pracy również ze strony pracowników biura Fundacji w Warszawie. Zarząd Fundacji postanowił zainwestować w nową siedzibę ZAZ Ruda przeznaczając w 2022 r. kwotę 1 264 206,68 zł i w następnym roku również przewiduje ciąg dalszy doinwestowania. Fundacja w ramach własnych środków wsparła oba Zakłady Aktywności Zawodowej w kwocie: - 46 649,61 zł przeznaczonych na wsparcie działalności RZAZ w Stanisławowie - 35 990,42 zł przeznaczonych na wsparcie działalności ZAZ w Krzyżewie Na przestrzeni całego 2022 roku Fundacja kontynuowała wynajem nieruchomości własnej położonej w Milanówku składającej się z</p> | |

działki oraz dwóch budynków. Sposób wykorzystania nieruchomości przez najemcę nie uległ zmianie. Przez cały 2022 rok nieruchomość była wykorzystywana do prowadzenia działalności gospodarczej w postaci usług opiekuńczo-rehabilitacyjnych dla osób starszych wraz z zakwaterowaniem pod nazwą

5

„Dom Opieki Klaudia”. W kwietniu 2022 roku umowa została aneksowana w związku ze zmianą nazwy na „Dom Seniora Angel”. Pod koniec roku Fundacja bliska była wypowiedzenia umowy dotychczasowemu najemcy z powodu zaległości czynszowych sięgających kilkudziesięciu tysięcy złotych. Warunkowo odstąpiła jednak od tego nie mogąc znaleźć w tym samym czasie innego chętnego zainteresowanego najmem lub zakupem nieruchomości. Fundacja przez cały 2022 rok kontynuowała wynajem powierzchni własnych zlokalizowanych w budynku biurowym przy ul. Jasnej 22 w Warszawie. Profil działalności najemcy jest oparty na świadczeniu usług zakwaterowania i krótkotrwałego pobytu pod nazwą „Jasna Hotelik”. Najemca w roku 2022 kontynuował remont i adaptację powierzchni skupiając się na remoncie III piętra w zakresie odnowienia i rozbudowy węzła sanitarnego, rozbudowy kuchni-jadalni oraz odnowienia korytarza. Fundacja przez cały okres 2022 roku kontynuowała pełnienie funkcji administratora nieruchomości zlokalizowanej przy ul. Jasnej 22 w Warszawie na zlecenie właściciela to jest Polskiego Związku Niewidomych. Będąc tak umocowana dokonywała naliczeń wynikających z eksploatacji dla poszczególnych użytkowników budynku oraz podejmowała kroki w celu utrzymania nieruchomości we właściwym stanie oraz niezakłóconym dostępie do wszelkich mediów. W ramach tak rozumianej działalności w 2022 roku nie poczyniono znaczących remontów lub adaptacji infrastruktury budynku.

Fundacja w ramach pozostałej działalności statutowej tworzyła długoletnią strategię oddziaływania na osoby niepełnosprawne w kontekście zwiększania ich motywacji do pracy oraz krzewienia postaw prozatrudnieniowych. Zdecydowała się w tym zakresie, w bieżącym roku i latach następnych, skoncentrować na poszukiwaniu adekwatnych zadań i być ich aktywnym wykonawcą. W biurze Fundacji w Warszawie na przestrzeni całego 2022 roku doszło do delikatnych zmian w zatrudnieniu ale bez konsekwencji dla schematu organizacyjnego. Na dzień 31 grudnia 2022 roku stan zatrudnienia w biurze Fundacji wynosił 4,75. Wśród zatrudnionych 3 osoby były pełnosprawne a dwie posiadały orzeczenie o niepełnosprawności. 4 osoby zatrudnione były w oparciu o umowę o pracę a 1 świadczyła stosunek pracy na podstawie powołania. Kobiety stanowiły 2/5 zatrudnionych a mężczyźni 3/5 zatrudnionych. W trakcie trwania roku Fundacja zatrudniła dodatkową osobę niepełnosprawną jednakże po dwóch miesiącach pracy, ze względu na pogorszenie się stanu zdrowia nowozatrudnionego, zrezygnowano z kontynuacji zatrudniania. W pierwszej połowie roku, współpracując ze Stowarzyszeniem Spoza, Fundacja przyjęła na 3 miesięczny staż inną osobę niepełnosprawną.

6

W okresie sprawozdawczym Fundacja prowadziła działania promocyjne w bardzo ograniczonym zakresie koncentrując się najbardziej na promocji zatrudnienia wspomaganego jako najbardziej adekwatnej i stymulującej formy aktywizującej do pracy szeroko rozumianą zbiorowość osób niepełnosprawnych. W 2022 roku doszło do zmiany w składzie Zarządu Fundacji. Rezygnację złożył Członek Zarządu - Władysław Malenta. W 2022 roku Fundacja kontrolowana była przez:

lipiec – wrzesień 2022 r. – Kontrola: Najwyższa Izba Kontroli

Ad. 2. Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie

1. Informacje ogólne dotyczące Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej dla Niewidomych:

Fundacja „Praca dla Niewidomych” w 2022 roku kontynuowała prowadzenie Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej dla Niewidomych w Stanisławowie koło Droбина w powiecie plockim. Zakład jest gospodarstwem rolnym o powierzchni ponad 25,7 ha i zajmuje się uprawą i zbiorem płodów rolnych oraz produkcją ogrodniczą i sadowniczą. Na terenie Zakładu realizowana jest również działalność gastronomiczna, cateringowa od surowca do produktu oraz produkcja wyrobów garmażeryjnych. Nade wszystko Zakład jest jednak miejscem pracy i rehabilitacji zawodowej dla kilkudziesięciu osób z niepełnosprawnościami zamieszkującymi okoliczne miejscowości.

2. Zatrudnienie

W okresie sprawozdawczym na dzień 31.12.2022 r. w RZAZ zatrudnione było razem 82 osoby wliczane do wskaźnika zatrudnienia. Wśród zatrudnionych 60 osób stanowiły osoby z orzeczoną niepełnosprawnością. W grupie zatrudnionych pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności była zatrudniona 1 osoba niepełnosprawna na zastępstwo na 0,55 etatu, w grupie zatrudnionych pracowników ze znacznym stopniem niepełnosprawności zatrudniona była 1 osoba na zastępstwo na 0,8 etatu. Zastępstwa były za pracowników z niepełnosprawnością przebywających na dłuższym zwolnieniu lekarskim. Zgodnie z aneksem działalności obsługowo-rehabilitacyjnej były zatrudnione ogółem 22 osoby w tym jedna osoba na 0,5 etatu. Zakład zatrudnił na dzień 31 grudnia: 19 kobiet niepełnosprawnych w tym 11,70 etatów. Zatrudnionych mieszkańców wsi na dzień 31 grudnia było 31 osób, łącznie 18,55 etatów.

Na dzień 31 grudnia było zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami:

7

- 28 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, ze szczególnymi schorzeniami w tym 16,65 etatów,
 - 12 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Pozostałe schorzenia w tym 8,10 etatów
 - 20 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. ze szczególnymi schorzeniami w tym 12,25 etatów,
- Personel zakładu, liczony do wskaźnika:
- 22 osób w tym 1 osoba zatrudniona na 0,5 etatu łącznie 21,50 etatów.

Dowóz pracowników z niepełnosprawnością z domu do pracy oraz z powrotem realizowany był zakładowymi środkami transportu.

Widząc potrzebę i wciąż napływające aplikacje i zgłoszenia nowych niepełnosprawnych kandydatów do pracy Zakład w oparciu o swój cel będzie, w kolejnych latach, dążył do powiększania skali zatrudnienia które będzie służyło jak najlepszemu

zaspokojenia potrzeb grup wymagających wsparcia w obszarze aktywizacji i rehabilitacji zawodowej.

3. Działalność Zakładu.

W ramach RZAZ prowadzona była uprawy roślin, działalność gastronomiczna oraz produkcja mrożonych artykułów garmażeryjnych takich jak pierogi, paszteciki oraz mrożone wyroby cukiernicze. W ramach działalności gastronomicznej Zakład kontynuował współpracę z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej związaną z dożywianiem dzieci z terenów wiejskich, przygotowując i dostarczając obiady do szkół. Dodatkowo realizowane było żywienie dzieci w szkołach na indywidualne zamówienia rodziców oraz na zamówienia indywidualne do firm, instytucji i osób prywatnych. Zakład w przypadku obsługi placówek edukacyjnych i instytucji dostarczał posiłki zgodnie z parametrami podpisanych umów. Klienci indywidualni samodzielnie dokonywali zamówień opierając się na dostępnym i komunikowanym menu tygodniowym obejmującym dwudaniowy zestaw obiadowy dostępny najczęściej w dwóch wersjach. Zakład w skali dnia produkował kilkaset porcji zup i drugich dań w różnych wariantach. Jednocześnie aktywnie startował w postępowaniach konkursowych na obsługę różnego rodzaju eventów, szkoleń, konferencji lub innych imprez w charakterze dostawcy usługi cateringowej.

W 2022 roku sprzedaż pierogów udało się utrzymać na podobnym poziomie w stosunku do roku poprzedniego. Rozszerzeniu uległ zakres asortymentu. Sprzedaż wyrobów garmażeryjnych cechowała się dużą zmiennością i sezonowością ze zdecydowanym wzrostem zamówień w okresie świąt. Zakład z różnych okazji wprowadzał okolicznościowe menu.

W dziale rolniczym rok 2022 był rokiem bardzo udanym pod względem uzyskanych plonów, które w znacznej mierze wykorzystywane były na potrzeby własne działu gastronomii

8

i produkcji wyrobów mrożonych. W roku sprawozdawczym osiągnięto również bardzo dobre zbiory borówki amerykańskiej. Zbiory z upraw rolniczych ziemniaka oraz zbóż a także pozostałych warzyw polnych lub szklarniowych pozostały na średnim poziomie, co uwzględniając klasę gleby ale też podejmowane nakłady w obrębie nawozów i oprysków wydaje się stanem zadowalającym.

Pod koniec roku Zakład rozpoczął realizację projektu pod nazwą Terapeutyczne Obiadowanie którego celem jest dożywianie lokalnych potrzebujących w wieku senioralnym przy dużym stopniu aktywizacji w sam proces zatrudnionych w Zakładzie pracowników niepełnosprawnych.

4. Inwestycje.

W ramach inwestycji ze środków ze środków Marszałka Województwa Mazowieckiego, zgodnie z zatwierdzonym preliminarzem został zakupiony 7 osobowy samochód służący do transportu niepełnosprawnych pracowników oraz do pozostałej działalności Zakładu. Zostały zrealizowane prace związane z polepszeniem warunków socjalnych pracowników poprzez remont sali jadalnej w budynku biurowym Zakładu. Wygospodarowano dodatkową toaletę a istniejąca istotnie odremontowano. Przygotowano również zaplecze kuchenne służące pracownikom do przygotowania/odgrzania posiłku. Sala zyskała nowoczesne ergonomiczne stoły i krzesła poprawiające komfort i bezpieczeństwo korzystających z niej osób. Ze względu na skokowy wzrost kosztów energii Zakład zdecydował się odstąpić od pierwotnie zakładanej do realizacji modernizacji/budowy oczyszczalni biologicznej i przeznaczyć środki na posadowienie na terenie Zakładu instalacji fotowoltaicznej o mocy prawie 30 kWp. Dzięki temu, oprócz pozyskiwania ekologicznej energii, Zakład zamierza również w przyszłości istotnie zredukować pobór mocy z sieci co przyłoży się na generowanie oszczędności.

Zakład w związku z częściowym zużyciem i wyeksploatowaniem ale też ze względu na chęć podnoszenia efektywności i poprawiania warunków pracy zakupił ze środków PFRON, Samorządu Województwa Mazowieckiego, z środków Uni Europejskiej oraz środków uzyskanych ze sprzedaży użytego sprzętu, środka trwałego i wyposażenia zakupiono nowe maszyny, urządzenia niezbędne do produkcji i świadczenia usług w tym do produkcji rolniczej: brona talerzowa, sortownik do ziemniaków, rębak, traktor, glebogryzarka, kosiarka spalinowa, pilarka spalinowa, wykaszarka kosa spalinowa, waga magazynowa. Wyposażono zaplecze kuchenne w nowy sprzęt gastronomiczny, zakupiono szafy chłodnicze, schładzarko zamrażarkę, lodówkę, kuchnię, taborety gazowo, maszynkę do mielenia mięsa, kotleciarka do mięsa, ekspres do kawy, generator pary. Zakupiono urządzenia biurowe: laptop, kserokopiarka, niszczarki biurowe, telefony komórkowe oraz zakupiono pozostałe drobne

9

wyposażenie wykorzystywane do codziennej produkcji Zakładu. W 2022 roku Zakład dokonał też bardzo potrzebnej i koniecznej inwestycji w obrębie poprawienia parametrów sieci bezprzewodowej na terenie całego Zakładu.

W kolejnych latach Zakład, w obliczu skokowo rosnących cen nośników energii, ma w planach znacząco uniezależnić się energetycznie inwestując we własne systemy ekologicznego pozyskania energii, wymianę nieefektywnych i energochłonnych maszyn oraz remontując budynki aby wykazywały mniejszy stopień utraty ciepła.

5. Misja RZAZ

Praca w zakładzie stanowi bardzo ważny element przyczyniający się do rehabilitacji zawodowej oraz społecznej osób z niepełnosprawnościami i ma na celu przygotowanie ich do samodzielnego funkcjonowania w środowisku rodzinnym i zawodowym. Osoby z niepełnosprawnościami wykonujące pod nadzorem instruktorów mają możliwość nauczenia się nie tylko wykonywania konkretnych prac, ale również organizacji i współdziałania z innymi pracownikami. Uczą się również odpowiedzialności za powierzone obowiązki. Ważnym elementem rehabilitacji jest uczestnictwo w życiu społecznym zakładu.

Po wymuszonej stanem epidemii izolacji i zawieszeniu wszelkiego rodzaju aktywności w zakresie rekreacji Zakład zorganizował dla swoich niepełnosprawnych pracowników wyjazd wakacyjny nad morze mający za zadanie odbudowanie nadszarpniętych więzi społecznych i towarzyskich.

Zniesienie rygorów sanitarnych umożliwiło też ponowną wzmoczoną rehabilitację, oferowaną niepełnosprawnym pracownikom przez zatrudnioną w Zakładzie rehabilitantkę/fizjoterapeutkę. Pracownicy, w specjalnie do tego przeznaczonym budynku, mogli

korzystać z różnego rodzaju zabiegów usprawniających ale też relaksujących. Do ich dyspozycji była również sala wyposażona w sprzęt sportowy oraz zlokalizowana na zewnątrz siłownia plenerowa.

Dla zacieśniania więzi ale też w odpowiedzi na inicjatywę samych pracowników w 2022 roku Zakład zorganizował kilka imprez wewnętrznych z okazji świąt, dożynek lub o charakterze wakacyjnych potańcówek.

6. Informacje inne.

W okresie sprawozdawczym Kierownik RZAZ wydał zarządzenia:

1. Z dnia 31.01.2022 r. w sprawie ustalenia wysokości ceny brutto na wyroby produkowane i sprzedawane przez RZAZ w Stanisławowie z obniżoną stawką VAT, zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 roku (Dz.U. 2022 poz. 196).

2. Z dnia 01.07.2022 r w sprawie ustalenia składu Zespołu Programowego.

3. Z dnia 01.09.2022 r w sprawie ustalenia składu Zespołu Programowego.

10

7. Informacje o przeprowadzonych kontrolach:

- 25 kwiecień 2022 r.- 29 kwiecień 2022 r-. – Kontrola: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

- lipiec – wrzesień 2022 r. – Kontrola: Najwyższa Izba Kontroli

Ad.3 Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne ZAZ Krzyżewo

Zakład Aktywności Zawodowej prowadzony przez Fundację „Praca dla Niewidomych”. Zatrudnia 60 osób, w tym 16 pracowników kadry na pełnych etatach oraz 44 pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu znacznym i umiarkowanym, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wymiarze 0,55 etatu lub 0,8 etatu. Pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni byli na stanowiskach: pomoc kuchenna, pokojówka, pomocnik gospodarczy, pomoc stajennego, pomoc rehabilitacji, recepcjonista, pracownik centrum informacji turystycznej, pomocnik rehabilitacji. Zakład Aktywności Zawodowej oprócz działalności obsługowo-rehabilitacyjnej prowadzi działalność usługową turystyczno-rehabilitacyjną. Na potrzeby ZAZ powstało Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne, które posiada do dyspozycji zaplecze hotelowe, gastronomiczne, rehabilitacyjne i rekreacyjne (korty, boiska, bieżnie, stajnię z końmi przygotowanymi do nauki jazdy konnej i hipoterapii, grotę solną, saunę).

Dla pracowników kuchni na bieżąco prowadzony jest trening kulinarny związany z przygotowaniem posiłków, tworzeniem listy zakupów, prowadzeniem magazynu, obsługą żywieniową grup gości, tworzeniem menu i przygotowywaniem potraw pokazowych. Wyposażenie kuchni jest stale uzupełniane niezbędnym do treningu sprzętem kuchennym.

Indywidualne szkolenia otrzymują pracownicy biurowi (recepcjonista i pracownik Centrum Informacji Turystycznej). Zakres szkolenia przewiduje: zasady przyjmowania korespondencji i obsługi telefonicznej, obsługę maszyn i urządzeń biurowych, obsługę programów komputerowych, przeszkolenie z zasad pracy recepcji, obsługę programu „Hotelik”, czyli ewidencjonowania gości, szkolenie z obsługi gości, zasad prezencji i zachowania, szkolenie z obsługi alarmu ppoz., systemu antywłamaniowego i systemu przywoławczego.

Zakład zapewnia niepełnosprawnym pracownikom służby hotelowej uczenie się zawodu poprzez wykonywanie powierzonych przez instruktorów zadań z zakresu: utrzymania porządku w pokojach, pomieszczeniach hotelowych, salach konferencyjnych i ciągach komunikacyjnych. Pracownicy uczą się racjonalnego wykorzystania środków czystości,

11

przestrzegania harmonogramu pracy, dyscypliny pracy, pracy w zespole oraz odpowiedzialności. Instruktor prowadzący pracowników służby hotelowej systematycznie wdraża procedury związane z utrzymaniem czystości, co związane jest z dużym zużyciem środków czystości. W grupie pracowników na stanowiskach obsługi hotelowej zostały zrealizowane szkolenia z zakresu: procedur związanych z utrzymaniem czystości, zasad i bezpieczeństwa korzystania ze środków czystości, zasad gospodarowania środkami czystości, zasad działania magazynu pościeli, zasad prowadzenia zeszytu „brudne-czyste pokoje”, zasad korzystania z ubrań roboczych, zasad harmonogramu pracy

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocników stajennego przeszli szkolenia w zakresie: ogólne zasady bezpieczeństwa w stajni, obsługę systemu ppoz., zasady korzystania z ubrań roboczych, ogólna szczegółowa zasada obsługi koni, przeznaczenie urządzeń w stajni, zasady dbałości o bezpieczeństwo i czystość, harmonogram pracy na stajni, zasady karmienia koni i korzystania z pastwisk itp. Pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w tym dziale mają szansę poznania czynności wykonywanych w stajni i przy koniach, uczą się odpowiedzialności, empatii, pracy w grupie oraz przestrzegania zasad i harmonogramu pracy.

Pracownicy gospodarczy przeszli przeszkolenie i uczą się na bieżąco prac związanych z gospodarstwem tj.: koszenie, grabienie, zmiatanie, pielęgnacja nasadzeń, podlewanie, dbanie o czystość wokół budynku, dbanie o stan techniczny i czystość boisk i kortów tenisowych, odchwaszczanie bieżni, uprawa działki przygotowanej jesienią 2016 pod uprawę warzyw, harmonogram pracy, gospodarowanie odzieżą roboczą itp.

W zakresie rehabilitacji społecznej pracownicy w okresie letnim mieli zorganizowane ogniska z pieczeniem kiełbasek i śpiewem przy akompaniamencie gitary. Zorganizowany został też wyjazd do Epicentrum w Białymstoku połączony ze wspólnym obiadem w restauracji.

Poza rehabilitacją zawodową i społeczną ZAZ prowadzi rehabilitację leczniczą, dzięki nowoczesnemu sprzętowi rehabilitacyjnemu, który posiada w Ośrodku. Założone są indywidualne lecznicze karty rehabilitacyjne dla pracowników niepełnosprawnych. Pracownicy mogą wykonywać proste ćwiczenia usprawniające dla polepszenia kondycji psychicznej i fizycznej. Oprócz tej formy rehabilitacji zatrudnione rehabilitantki mogą również prowadzić rehabilitację zaleconą przez lekarza rehabilitacji.

Istotnym elementem rehabilitacji zawodowej i społecznej są spotkania z pracownikami niepełnosprawnymi odbywające się w razie potrzeby. Omawiane są sprawy bieżące, poruszane kwestie organizacyjne oraz podejmowane tematy ewentualnych

zmian, które byłyby korzystne z punktu widzenia samych niepełnosprawnych. Ogromne znaczenie ma partnerska rozmowa, odczucie bycia częścią zespołu, uznanie dla pracowników niepełnosprawnych, jako osób stanowiących część zespołu ZAZ i uznanie dla osób

12

niepełnosprawnych jako osób mających wpływ na dobro i rozwój Zakładu.

Niestety, z dniem 1 stycznia Zakład zmuszony został do opuszczenia zajmowanej dotychczas części budynku (tzw. Pensjonat oraz przestrzeń zajmowaną przez rehabilitację /zostały nam tam wydzielone 2 pomieszczenia/), ponieważ decyzją właściciela budynków, czyli powiatu wysokomazowieckiego, w tych przestrzeniach miał powstać oddział rehabilitacji szpitala w Wysokiem Mazowieckiem. Zmiana ta bardzo wpłynęła na funkcjonowanie Zakładu i spowodowała konieczność przenosin biura, stworzenia nowej części recepcyjnej, remontu i zaadoptowania nowych przestrzeni. Zakład musiał nastawić się na nieco ograniczony rodzaj działalności, ponieważ stracił pokoje gościnne wysokiej klasy oraz jedyny budynek w którym jest winda, dająca pełną dostępność osobom z niepełnosprawnościami.

Od 1 września Zakład zmuszony został do zmiany prowadzenia miejsca działalności z Krzyżewa w Gminie Sokoły, na Zastocze w Gminie Krypno (wynajęty został budynek świetlicy wiejskiej od Gminnego Ośrodka Kultury). To, w znaczny sposób utrudniło codzienną działalność (sytuacja lokalowa, zwiększenie odległości dojazdowej dla pracowników, rozpoczęcie remontu następnej siedziby). Mimo przeciwności, Zakład nie poddał się i utrzymał dotychczasowe standardy pracy, szkoleń i rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami.

Działalność prowadzona w Zastoczach:

- prace sprzątające i utrzymanie zieleni wokół,
- warsztaty manualne, ćwiczące sprawność rąk i skupienie,
- drobne prace kuchenne (nauka krojenia, dobór składników, znaczenie witamin w diecie, higiena pracy, zasady podawania potraw, nakrywanie do stołu, utrzymanie porządku w kuchni i jadalni),
- rehabilitacja społeczna i medyczna pod okiem profesjonalnej kadry (fizjoterapeutki, psychologa i pielęgniarki),
- produkcja wyrobów świątecznych, przeznaczonych do sprzedaży.

Działalność zarobkowa:

- hipoterapia i nauka jazdy konno,
- zajęcia otwarte, uczące zdrowej postawy ciała i korygowania bólu kręgosłupa (Zdrowy kręgosłup),
- usługi cateringowe,
- sprzedaż własnoręcznie wykonanych ozdób świątecznych.

13

Działania szkoleniowe i warsztatowe:

- troje pracowników brało udział w dwudniowym szkoleniu „Profesjonalna obsługa klienta” organizowanym przez Polską Izbę Turystyki,
- regularnie prowadzone szkolenia stanowiskowe,
- kierownik Zakładu kończy studia: „Trener rozwoju osobowego z psychodietetyką”,
- 9.02. warsztaty manualne – tworzenie przestrzennych obrazów z włóczki,
- 11.02. warsztaty walentynkowe – stroiki kwiatowe z bibuły,
- 12.04. – warsztaty tworzenia palm wielkanocnych,
- 26.04, 24.05. – warsztaty garncarskie,
- czerwiec – kilkudniowe szkolenie ogrodnicze,
- 1-3.07. – Kurs L1- Zaufanie- warsztaty dla osób pracujących z końmi,
- 31.07-2.08. – Kurs L2- Szacunek – warsztaty dla osób pracujących z końmi
- 19.10. – zajęcia manualne – tworzenie skrzatów ZAZików,
- 29.11. – warsztaty kulinarne – tworzenie piernikowych choinek.

Poza codzienną działalnością merytoryczną, Zakład cały czas prowadził remont budynku szkoły w miejscowości Ruda w Gminie Krypno. W planie jest aby w pierwszej kolejności ruszyła profesjonalna kuchnia do karmienia zbiorowego oraz duży dział rehabilitacji, który będzie obsługiwał zarówno niepełnosprawnych pracowników jak też klientów zewnętrznych.

Ważnym wyzwaniem w działalności Zakładu była reakcja na falę uchodźców, która pojawiła się po wybuchu wojny w Ukrainie. Całym zespołem pracowniczym podjęto natychmiastową decyzję o przystosowaniu pomieszczeń i przyjmowaniu osób uciekających przed wojną. Dzięki temu, przez kilka miesięcy ZAZ pomógł ponad 100 osobom (rodzinom, matkom z dziećmi, kobietom w ciąży, osobom niepełnosprawnym).

Nagrody i wyróżnienia:

W 2022 roku Zakład otrzymał od Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej prestiżową nagrodę ” Znak Jakości Ekonomii Społecznej i Solidarnej w kategorii Najlepszy Pracodawca.

| | | |
|--|--|---|
| <p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p> | <input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów | <input type="checkbox"/> województwo <input checked="" type="checkbox"/> kilka województw <input type="checkbox"/> cały kraj <input type="checkbox"/> poza granicami kraju |
|--|--|---|

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

| | | | |
|--|----------------|-----|--|
| 2.1. Liczba odbiorców działań organizacji | Osoby fizyczne | 300 | |
| <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i> | Osoby prawne | 1 | |

| | |
|---|------|
| 2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i> | brak |
|---|------|

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

| | |
|---|---|
| 3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie |
|---|---|

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Sfera działalności pożytku publicznego | Przedmiot działalności | Numer Kodu (PKD) | Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych |
|-----|---|---|------------------|---|
| 1 | działalność na rzecz osób niepełnosprawnych | W ramach prowadzonej nieodpłatnej działalności pożytku publicznego Fundacja koncentrowała się na niesieniu pomocy w tworzeniu nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem osób z dysfunkcją narządu wzroku. Zadanie było to przede wszystkim realizowane poprzez prowadzenie Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie oraz Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjnego w Krzyżewie. Fundacja wspierała również instytucje działające w Polsce na rzecz osób niepełnosprawnych i niewidomych ze specjalnym uwzględnieniem rehabilitacji ogólnej i zawodowej. | 88.99.Z | 0,00 zł |

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

| | |
|--|---|
| 4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
|--|---|

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Sfera działalności pożytku publicznego | Przedmiot działalności | Numer Kodu (PKD) | Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych |
|-----|--|------------------------|------------------|---|
|-----|--|------------------------|------------------|---|

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

Tak

Nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

| Lp. | Numer Kodu (PKD) | Przedmiot i opis działalności |
|-----|------------------|--|
| 1 | 68.32.Z | Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi. Fundacja jest administratorem budynku biurowo-usługowego na ul. Jasnej 22 w Warszawie. Na zlecenie właściciela czyli Polskiego Związku Niewidomych oraz na podstawie zawartej umowy administruje nieruchomością przeprowadzając konieczne remonty, naprawy, konserwacje, przeglądy, odbiory a także rozliczając faktury eksploatacyjne i rozdzielając je na poszczególnych najemców. W tym rozumieniu Fundacja pełni rolę zarządcy i administratora nieruchomości. |
| 2 | 01.11.Z | Uprawa roślin, roślin strączkowych i oleistych na nasiona z wyłączeniem ryżu. Fundacja Praca dla Niewidomych prowadząc Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej w Stanisławowie zajmowała się uprawą roli pozyskując warzywa i owoce wykorzystywane na potrzeby własnej kuchni przy przygotowywaniu posiłków na cele cateringowe oraz wynikających z podpisanych umów na dostarczanie posiłków. Znaczna część płodów rolnych została przeznaczona również do sprzedaży bezpośredniej. Część pracowników RZAZ zatrudnionych było bezpośrednio przy produkcji rolnej. |
| 3 | 56.21.Z | Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych. Fundacja prowadząc i nadzorując działanie RZAZ w Stanisławowie wyodrębnia w ramach prowadzonej przez siebie działalności przygotowywanie i dostarczanie posiłków wytwarzanych przez załogę Zakładu z produktów częściowo pochodzących z własnych upraw na rzecz różnego rodzaju podmiotów zainteresowanych usługą cateringową. Rolniczy ZAZ w Stanisławowie startuje w przetargach oraz aktywnie reklamuje się jako przyjazne, niedrogie i ekologiczne miejsce gdzie można zamówić posiłki dla grup zorganizowanych oraz obsłużyć różnego rodzaju eventy gastronomiczne. |

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

| | |
|---|-----------------|
| 1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat) | 9 078 560,47 zł |
| a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego | 6 601 205,17 zł |
| b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego | 0,00 zł |
| c) przychody z działalności gospodarczej | 2 355 160,18 zł |
| d) przychody finansowe | 69 186,54 zł |

| | | |
|--|---|---|
| e) pozostałe przychody | | 53 008,58 zł |
| 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji | | |
| 2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych | | 5 907,40 zł |
| 2.2. Ze źródeł publicznych ogółem: | | 5 326 621,17 zł |
| w tym: | a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych | 24 268,88 zł |
| | b) ze środków budżetu państwa | 25 800,59 zł |
| | c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego | 776 540,16 zł |
| | d) ze środków państwowych funduszy celowych | 4 500 011,54 zł |
| 2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem: | | 3 618 436,78 zł |
| w tym: | a) ze składek członkowskich | 0,00 zł |
| | b) z darowizn od osób fizycznych | 1 400,00 zł |
| | c) z darowizn od osób prawnych | 1 261 876,60 zł |
| | d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest) | 0,00 zł |
| | e) ze spadków, zapisów | 0,00 zł |
| | f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych) | 0,00 zł |
| | g) z działalności gospodarczej | 2 355 160,18 zł |
| 2.4. Z innych źródeł | | 127 595,12 zł |
| 3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym | | |
| 3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego | | 8 411,66 zł |
| 3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem | | 0,00 zł |
| 3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania | | |
| 3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów | | |
| 4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym | | W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych |
| | | Koszty ogółem: |

| | | |
|--|---|---|
| 4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem: | 8 238 599,39 zł | 0,00 zł |
| a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego | 5 466 888,67 zł | 0,00 zł |
| b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego | 0,00 zł | 0,00 zł |
| c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej | 2 345 528,70 zł | |
| d) koszty finansowe | 17 981,29 zł | |
| e) koszty administracyjne | 367 359,46 zł | 0,00 zł |
| f) pozostałe koszty ogółem | 40 841,27 zł | 0,00 zł |
| 4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych | 0,00 zł | 0,00 zł |
| 5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym | | |
| 5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego | | 1 134 316,50 zł |
| 5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego | | 0,00 zł |
| 5.3. Wynik działalności gospodarczej | | 9 631,48 zł |
| w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego | | 9 631,48 zł |
| IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym | | |
| 1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i> | <input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input type="checkbox"/> nie korzystała | 6 222 058,22 zł |
| 2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji. | | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i> | <input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input checked="" type="checkbox"/> dzierżawa <input type="checkbox"/> nie korzystała | |
| V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym | | |

| 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej | | |
|--|--|---|
| 1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i> | | 169 osób |
| 1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamekami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i> | | 103,30 etatów |
| 1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i> | | 22 osób |
| 2. Członkowie | | |
| 2.1. Organizacja posiada członków | | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego | | 0 osób fizycznych |
| | | 0 osób prawnych |
| 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym | | |
| 3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i> | | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie |
| 3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i> | | 5 osób |
| w tym: | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób |
| | b) inne osoby | 5 osób |

| | | |
|--|--|-----------------|
| 3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i> | | 0 osób |
| w tym: | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób |
| | b) inne osoby | 0 osób |
| 3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i> | | 0 osób |
| w tym: | a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego | 0 osób |
| | b) inne osoby | 0 osób |
| VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym | | |
| 1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym | | 4 845 183,47 zł |
| w tym: | a) z tytułu umów o pracę | 4 651 060,28 zł |
| | - wynagrodzenie zasadnicze | 4 386 318,74 zł |
| | - nagrody | 0,00 zł |
| | - premie | 201 439,67 zł |
| | - inne świadczenia | 63 301,87 zł |
| | b) z tytułu umów cywilnoprawnych | 194 123,19 zł |
| 2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego | | 4 694 279,28 zł |
| w tym: | a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego | 0,00 zł |
| | b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego | 4 694 279,28 zł |
| 3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą | | 150 904,19 zł |
| 4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i> | | 6 846,21 zł |
| 5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i> | | 115,27 zł |
| 6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i> | | 0,00 zł |
| 7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i> | | 2 517,89 zł |

| | |
|---|--|
| 8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne | 14 725,27 zł |
| 9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne | 1 383,22 zł |
| 10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne | 0,00 zł |
| 11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej | 13 276,20 zł |
| 12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i> | wynagrodzenia wyliczone na podstawie 2 placówek i biura fundacji |

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

| | |
|---|---|
| 1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
| 2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych | 0,00 zł |
| 3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych | |

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

| 1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie | | | |
|--|---|---|------------------------------------|-----------------|
| 2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i> | | | | |
| Lp | Nazwa zadania | Cel(-e) zadania | Nazwa organu udzielającego dotacji | Kwota |
| 1 | Prowadzenie ośrodka ZAZ - część dofinansowania z samorządu | prowadzenie bieżące ośrodka | Wojewoda Mazowiecki | 505 468,61 zł |
| 2 | Prowadzenie ośrodka ZAZ - część dofinansowania z samorządu | prowadzenie bieżące ośrodka | Wojewoda Podlaski | 271 071,55 zł |
| 3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe | | <input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie | | |
| 4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i> | | | | |
| Lp | Nazwa zadania | Cel(-e) zadania | Nazwa organu udzielającego dotacji | Kwota |
| 1 | rekompensata COVID-19 | rekompensata COVID-19 | PFRON | 19 430,36 zł |
| 2 | Prowadzenie ośrodków ZAZ - mazowiecki i podlaski | prowadzenie bieżące ośrodków | PFRON | 2 677 051,65 zł |
| 3 | dotacja rolna dla RZAZ | dotacja rolna | Agencja Rolna | 25 800,59 zł |
| 4 | refundacja wynagrodzeń ON | refundacja wynagrodzeń ON | PFRON | 1 781 689,53 zł |

| | | | | |
|---|-----------------------|-------------------------------------|-----|--------------|
| 5 | szkolenia pracowników | podnoszenie kompetencji pracowników | KFS | 21 840,00 zł |
|---|-----------------------|-------------------------------------|-----|--------------|

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

| | |
|--|---|
| 1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
|--|---|

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

| Lp | Przedmiot zamówienia | Nazwa organu | Kwota |
|----|----------------------|--------------|-------|
|----|----------------------|--------------|-------|

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

| Lp. | Nazwa spółki | REGON | Siedziba spółki | % udziałów lub akcji w kapitale | % udziału w ogólnej liczbie głosów |
|-----|-----------------|-----------|-----------------|---------------------------------|------------------------------------|
| 1 | Idea Sp. z o.o. | 141502784 | Jasna 22 | 100,00 | 100,00 |

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

| Lp | Organ kontrolujący | Liczba kontroli |
|----|---|-----------------|
| 1 | Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego | 1 |
| 2 | Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Wysokiem Mazowieckiem | 3 |
| 3 | Państwowa Inspekcja Pracy | 1 |
| 4 | Najwyższa Izba Kontroli | 1 |
| 5 | PFRON | 1 |

| | |
|---|---|
| 4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego | <input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie |
|---|---|

5. Dodatkowe informacje
(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

| |
|--|
| |
|--|

| | | | |
|--|---|-------------------------------|------------|
| Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji | Piotr Konczewski Katarzyna Turosieńska | Data wypełnienia sprawozdania | 2023-07-13 |
|--|---|-------------------------------|------------|

